

Принят на педагогическом совете
(протокол № 3 от 08.06.2018г.)



Утверждён
заведующим МБДОУ
детский сад «Солнышко»
 О.Ю. Куделина
(приказ № 13 от 08.06.2018г.)

**Кодекс профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида «Солнышко»
г. Данилова Ярославской области**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» г. Данилова Ярославской области (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава учреждения.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам детского сада «Солнышко», независимо от занимаемой ими должности.
3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4.Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников организации;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- А) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- Б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- В) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- Г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - Д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - Е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - Ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 3) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- И) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- К) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

А) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

Б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

В) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать

общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ДООУ или комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

16. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Лист ознакомления сотрудников МБДОУ детский сад «Солнышко»
с кодексом профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих
образовательную деятельность

№ п/п	Ф.И.О.	Дата ознакомления	Подпись
1.	Тычкова Ирина Дмитриевна	08.06.2018г.	<i>Тычкова</i>
2.	Горюнова Татьяна Алексеевна	08.06.2018г.	<i>Горюнова</i>
3.	Соловьева Татьяна Александровна	08.06.2018г.	<i>Соловьева</i>
4.	Кудельникова Ольга Анатольевна	08.06.2018г.	<i>Кудельникова</i>
5.	Быстрова Алена Михайловна	08.06.2018г.	<i>Быстрова</i>
6.	Гусева Наталья Александровна	08.06.2018г.	<i>Гусева</i>
7.	Рожкова Галина Алексеевна	08.06.2018г.	<i>Рожкова</i>
8.	Вихарева Татьяна Борисовна	08.06.2018г.	<i>Вихарева</i>
9.	Чистякова Ольга Валерьевна	08.06.2018г.	<i>Чистякова</i>
10.	Юрьева Ирина Владимировна	08.06.2018г.	<i>Юрьева</i>
11.	Соколова Анастасия Васильевна	08.06.2018г.	<i>Соколова</i>
12.	Зайцева Ольга Павловна	08.06.2018г.	<i>Зайцева</i>
13.	Аполитова Светлана Генриховна	08.06.2018г.	<i>Аполитова</i>
14.	Чеснова Любовь Юрьевна	08.06.2018г.	<i>Чеснова</i>
15.	Алиева Альбина Абдулатиповна	08.06.2018г.	<i>Алиева</i>